Согласовано. Утверждено.

Председатель трудового коллектива Приложение к приказу по школе

Протокол № 01 от 26.10.2012 г. № 42/1 – О от 26.10.2012 г.

 **Положение**

**о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда работников**

**в МБОУ «Дерягинская НОШ».**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в МБОУ «Дерягинская НОШ». Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.6.Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальным учреждением образования самостоятельно.

**2.** **Порядок и условия оплаты труда работников школы**

 2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.1.1 Должностные оклады работников образования за исключением работников муниципальных общеобразовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |
| 1 квалификационный уровень  |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 3 848  |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Дежурный по режиму; младший воспитатель  | 5 471 |
| 2 квалификационный уровень  |
| Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму  | 5 590  |
| Должности педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель; старший вожатый  | 5 891  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель  | 6 132  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель  | 6 252 |
| 4 квалификационный уровень  |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель\*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор\*\*; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)  | 6 493  |
| Должности руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень  |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением:кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором,учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурнымиподразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей\*\*\*  | 6 974  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Заведующий (начальник) обособленным структурнымподразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования\*\*\*\*, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования  | 7 213  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования  | 7 454  |

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню.

2.1.2 Должностные оклады работников муниципальных общеобразовательных учреждений:

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
|  Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 3 848  |
|  Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Дежурный по режиму; младший воспитатель  | 5 471 |
| 2 квалификационный уровень  |
| Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму  | 5 590  |
| Должности педагогических работников |
| 1 квалификационный уровень  |
| Инструктор по труду; инструктор по физической культуре;музыкальный руководитель; старший вожатый  | 6 614  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель  | 6 884  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель  | 7 019 |
| 4 квалификационный уровень  |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель\*; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор\*\*; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)  | 7 142  |
| Должности руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень  |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением:кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором,учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурнымиподразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей \*\*\*  | 6 974  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Заведующий (начальник) обособленным структурнымподразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) \*\*\*\* | 7 213  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Начальник (заведующий), директор, руководитель (управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения)  | 7 454  |

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

\*\* За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

\*\*\*\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню;

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 - 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

2.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

2.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

2.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.3.5. надбавка за особые условия труда;

2.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от

работы, определенной трудовым договором;

2.3.9. надбавка за спортивные результаты;

2.3.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

2.3.11. доплата за работу в ночное время;

2.3.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.3.13. доплата за сверхурочную работу;

2.3.14. надбавка за квалификационную категорию.

2.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

2.5. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.5.2. персональная поощрительная выплата;

2.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.5.5. единовременная поощрительная выплата;

2.5.6.поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

3**. Порядок и условия оплаты труда работников занимающих общеотраслевые должности служащих**

 3.1.  Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

|  |  |
| --- | --- |
| ПКГ | Должностной оклад, руб. |
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, комендант  | 3 631  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Старший кассир  | 3 805  |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня  |
| 1 квалификационный уровень  |
| Инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант  | 5 350  |
| Техники всех специальностей без категории  |
| Администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Старший: инспектор по кадрам, диспетчер  | 5 458 |
| Техники всех специальностей второй категории  |
| Заведующие: канцелярией, складом, хозяйством  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Техники всех специальностей первой категории, заведующий общежитием  | 5 567  |
| Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)  |
| 4 квалификационный уровень  |
| Ведущий техник, механик  | 5 681 |
| 5 квалификационный уровень  |
| Начальник гаража  | 5 795  |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня |
| 1 квалификационный уровень  |
| Без категории: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт, специалист по кадрам  | 5 970  |
| 2 квалификационный уровень  |
| II категория: инженер, инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт  | 6 149  |
| 3 квалификационный уровень  |
| I категория: инженер всех специальностей, экономист,бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник,юрисконсульт  | 6 329  |
| 4 квалификационный уровень  |
| Ведущие: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, программист, электроник, юрисконсульт  | 6 523  |
| 5 квалификационный уровень  |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях,мастерских, заместитель главного бухгалтера  | 6 715  |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня |
| 1 квалификационный уровень  |
| Начальники отделов: информации, кадров,планово-экономического, технического, финансового, юридического и др.  | 6 974  |
| 2 квалификационный уровень  |
| Главные: механик, энергетик, технолог \*  | 7 213  |
| 3 квалификационный уровень  |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другогообособленного структурного подразделения  | 9 618  |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

 3.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

 3.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и

тяжёлых условиях труда;

3.3.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну;

3.3.3. надбавка за работу в сельской местности;

3.3.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.3.5. надбавка за особые условия труда;

3.3.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.3.7. доплата за расширение зон обслуживания;

3.3.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от

работы, определенной трудовым договором;

3.3.9. доплата за работу в ночное время;

3.3.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.3.11. доплата за сверхурочную работу.

3.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3.5.  С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.5.1. надбавка за присвоение почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.5.2. персональная поощрительная выплата;

 3.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных

 (особо ответственных) работ;

 3.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал,

 полугодие, год);

 3.5.5. единовременная поощрительная выплата;

3.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

 3.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

**4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

 4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ в соответствии ЕТКС  | Оклад, руб. |
| 1 разряд работ  | 3 487 |
| 2 разряд работ  | 3 607  |
| 3 разряд работ  | 3 787  |
| 4 разряд работ  | 5 350 |
| 5 разряд работ  | 5 458  |
| 6 разряд работ  | 5 567 |
| 7 разряд работ  | 5 681  |
| 8 разряд работ  | 5 795  |

4.2.  В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. персональная поощрительная выплата;

4.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных

(особо ответственных) работ;

4.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.4. единовременная поощрительная выплата;

4.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

**5. Порядок и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера**

 5.1. Должностные оклады руководителей муниципальныхучреждений образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению) в следующих размерах:

5.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей  | Должностные оклады по группам оплаты  труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учрежденияобразования  | 10 513 | 10 208 | 9 918 | 9 618 |

5.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностные оклады по группам оплаты  труда руководителей (руб.) |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учрежденияобразования  | 14 718 | 13 270 | 11 902 | 10 580 |

В случае когда срок прекращения действия квалификационной категории у заместителей руководителя наступает позже срока прекращения действия квалификационной категории у руководителя, должностные оклады заместителям руководителя до окончания срока действия у них квалификационной категории определяются исходя из должностного оклада руководителя в соответствии с подпунктом 5.1.1 настоящего Положения;

 5.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя.

 5.3. С учетом условий труда руководителю муниципальногоучреждения образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

 5.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

 5.3.2. надбавка за работу в сельской местности;

 5.3.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

 5.3.4. надбавка за особые условия труда;

 5.3.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

 5.3.6. доплата за расширение зон обслуживания;

 5.3.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

 5.3.8. доплата за работу в ночное время;

 5.3.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

 5.3.10. доплата за сверхурочную работу;

 5.3.11. надбавка за квалификационную категорию.

 5.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

 5.5.  С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

 5.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

 5.5.2. персональная поощрительная выплата;

 5.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных

(особо ответственных) работ;

 5.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал,

 полугодие, год);

 5.5.5. единовременная поощрительная выплата;

5.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

 5.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

**6.** **Порядок и условия установления компенсационных выплат**

6.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

 6.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и

 тяжёлых условиях труда;

 6.1.2. надбавка за работу со сведениями, составляющими государствен-

 ную тайну;

6.1.3. надбавка за работу в сельской местности;

6.1.4. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.1.5. доплата за особые условия труда;

6.1.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.1.7. доплата за расширение зон обслуживания;

6.1.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от

работы, определенной трудовым договором;

6.1.9. надбавка за спортивные результаты;

6.1.10. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

6.1.11. доплата за работу в ночное время;

6.1.12. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.1.13. доплата за сверхурочную работу;

6.1.14. надбавка за квалификационную категорию.

6.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) муниципальныхучреждений образования без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

6.3. Доплата работникам (рабочим), занятых в опасных для здоровья и тяжёлых условиях труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест.

 Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процента к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

 На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель муниципальногоучреждения образования принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная доплата в муниципальныхучреждениях образования снимается.

6.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определённым законодательством Российской Федерации.

6.5. Надбавка за работу в муниципальныхучреждениях образования, расположенных в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам за работу в размере 25% от должностного оклада.

6.6. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трёх лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в муниципальныхучреждениях образования в размере 50% от должностного оклада.

 6.7. Доплата за особые условия труда в отдельных муниципальныхучреждениях образования устанавливается педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных муниципальныхучреждениях образования в следующих размерах и случаях:

6.7.1. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

|  |  |
| --- | --- |
| **Учителям и преподавателям за классное руководство (руководство группой)** | **В % от должностного оклада****не более** |
|  в 1 – 4 классах | 15 |
|  в 5 – 11 классах | 10 |
| Учителям за проверку письменных работ |  |
|  в 1 – 4 классах | 7 |
| Учителям, преподавателям, за проверку письменных работ: |  |
|  по русскому, родному языку и литературе | 12 |
|  по математике, иностранному языку, черчению, стенографии | 10 |
|  по конструированию технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии | 5 |
| Учителям, преподавателям за заведование кабинетами, лабораториями: |  |
|  в образовательных учреждениях | 7 |
| Учителям за исполнения обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) | 15 |
|  при наличии комбинированных мастерских | 17 |
| Учителям за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами) | 15 |
| Педагогическим работникам за внеклассную работу  (в зависимости от количества классов (групп)) | 50 |
| Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов) | 15 |
| Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями | 10 |

 При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.

 Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях.

 Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся (воспитанников).

6.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 6.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 6.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договоромустанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

 6.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20%часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время*.*

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6.12*.* Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6.13. Доплата за сверхурочную работуработникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

6.14 Надбавка за квалификационную категорию педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается с целью стимулирования педагогических работников муниципальных учреждений образования к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

70% от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

40 % от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;

10 % от должностного оклада - при наличии второй квалификационной категории.

**7.**  **Порядок и условия установления стимулирующих выплат**

7.1.  К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты,

надбавки и иные поощрительные выплаты:

7.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

7.1.2. персональная поощрительная выплата;

7.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.1.5. единовременная поощрительная выплата;

7.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 - 7.1.6 пункта 7.1 устанавливаются по решению руководителя муниципального учреждения образования:

7.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчинённым руководителю муниципального учреждения образования непосредственно;

7.2.2. руководителям структурных подразделений муниципального учреждения образования, работникам (рабочим), подчинённых заместителю руководителя муниципального учреждения образования, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения образования;

7.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях муниципального учреждения образования, - по представлению руководителей структурных подразделений муниципального учреждения образования.

7.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 7.1.1 – 7.1.6 пункта 7.1 устанавливаются руководителю муниципального учреждения образования Управлением образования Администрации Удомельского района на определённый срок в течение календарного года.

7.4. Надбавка работникам муниципальных учреждений образования

за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

 20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;

 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

 20% от должностного оклада за наличие почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю;

 10% от должностного оклада награжденным почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

 При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

 При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

7.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

 Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем муниципального учреждения образования с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

 Решение об установлении руководителю муниципального учреждения образования персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается управлением образования Удомельского района на определённый срок в течение календарного года.

7.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя муниципального учреждения образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

7.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) муниципальных учреждений образования устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности муниципальных учреждений образования, которая устанавливается локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования в пределах утверждённого фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом Управлением образования Администрации Удомельского района.

 7.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

 Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений образования.

7.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) муниципальных учреждений образования.

 Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

 эффективность и качество процесса обучения;

 эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

 эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-

 сбережение и безопасность образовательного процесса;

 использование информационных технологий в процессе обучения

 и воспитания;

 доступность качественного образования.

 Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

эффективность и качество процесса обучения в образовательном учреждении;

эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;

 эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;

 использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательного учреждения;

 доступность качественного образования в образовательном учреждении;

 эффективность управленческой деятельности.

 Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) муниципального учреждения образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) муниципального учреждения образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

 Регламент распределения выплат утверждается локальным актом муниципального учреждения образования на основе примерного муниципального регламента Управления образования Администрации Удомельского района.

 Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующий результативность деятельности руководителей муниципальных учреждений образования и критерии их оценки, устанавливаются Управлением образования Администрации Удомельского района по согласованию с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

 Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

 Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

 Объем части фонда оплаты труда муниципального учреждения образования, направленный на эти цели (от 20% до 30%), определяется ежегодно Управлением образования Администрации Удомельского района.

**8.** **Планирование фонда оплаты труда в муниципальных учреждениях образования**

 Фонд оплаты труда муниципальных учреждений образования Удомельского района определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательным учреждениям Удомельского района на оплату труда законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период и решением Собрания депутатов Удомельского района о районном бюджете Удомельского района на соответствующий финансовый год и плановый период.